



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

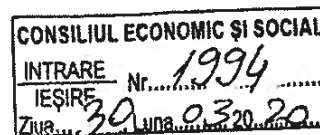
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ



referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 20.03.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr. 37/18.03.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele observații și propuneri de modificare:

- art. 3 (1) Personalul prevăzut la art.32 alin (1) din Decretul nr. 195 din 16 martie 2020 – beneficiază de o indemnizație calculată conform art. 3. alin.(1), corespunzător numărului de zile lucrătoare aprobat prin Hotărârea de Guvern prevăzută la art.4, acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, în situația în care celălalt părinte nu beneficiază de drepturile prevăzute la art.1 sau de prezentul articol – permite ca în cazul în care un părinte este acasă în telemuncă, celălalt părinte să poată beneficia de indemnizație.

(2) De prevederile art. (1) beneficiază angajatorii care îndeplinesc următoarele condiții:

a) întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, în perioada de urgență decretată – nu este expus cu suficientă claritate dacă aceste condiții trebuie îndeplinite cumulativ sau individual. Criteriile de venit dezavantajează sectoarele care au cicluri lungi de fabricație – veniturile pot fi înregistrate pe baza unor factori (producție realizată) sau ca urmare a producției în curs, care nu reprezintă o producție efectivă și care nu produce neapărat câștiguri în perioada următoare. Totodată, nu este suficient de clar explicitat care sunt autoritățile vizate și cum se poate aplica în practică:

- art. 9, paragraful 4 – se propune eliminarea “în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii”;
- art.9, paragraful 5 - se propune eliminarea;
- plata să fie făcută direct de AJOFM în contul salariaților;
- rambursarea sumelor în 30 de zile, nu de 90 de zile;
- eliminarea declarației angajatorului;
- plata să fie făcută direct de AJOFM în contul angajaților fără să mai implice angajatorul în acest proces, mai ales că sunt situații speciale așa cum e cea creată de Covid19, situație în care IMM-urile nu dispun de resurse financiare;
- la art. XVII numerotarea alineatelor este greșită; la alin. (4) care ar trebui să fie alin. (7), trebuie pus un “la” ... 30 de zile de la încetarea...;
- completarea Art. XI cu punctul 5, punct regăsit în forma inițială a OUG-ului. Acesta viza interzicerea suspendării CIM în caz de forță majoră – caz fortuit;
- OUG a fost dată în 18.03.2020;
- a se considera necesitatea de a se comunica în variante accesibile tuturor cetățenilor, indiferent de dizabilitate, prin intermediul website-urilor ANPIS și ale celorlalte autorități competente, posibilitatea și procedurile de solicitare a beneficiilor de asistență socială prin poștă electronică (Art. VI);
- adăugarea literei d) la aliniatul 2 din cadrul articolului XI, cu următorul text:

Sunt persoane juridice române de drept privat fără scop patrimonial, acreditate ca furnizori de servicii sociale și care dețin licență de funcționare pentru serviciile sociale, și întrerup activitatea total sau au cel puțin 20% din numărul total de personal cu contracte suspendate

La punctul XI din proiectul de ordonanță de urgență prin care se stabilesc o serie de măsuri în domeniul protecției sociale, ca urmare a decretării stării de urgență, Uniunea Națională a Cooperăției Meșteșugărești – UCECOM a constatat că măsurile aprobate de guvern în ceea ce privește condițiile pentru intrarea în șomaj tehnic vizează doar angajații care exercită activitate în temeiul contractului individual de muncă, respectiv al contractului de activitate sportivă, omițând din sfera de aplicare angajații din cooperăția meșteșugărească care își desfășoară activitatea în temeiul convenției individuale de muncă prevăzută de Legea nr.1/2005 privind

organizarea și funcționarea cooperației, temei juridic al raportului de muncă încheiat de membrul cooperat cu societatea cooperativă meșteșugărească.

Precizăm că și angajații, membri cooperatori din toate sistemele cooperatiste, ale căror raporturi de muncă se întemeiază pe prevederile convențiilor individuale de muncă au același regim juridic și fiscal ca și angajații care își desfășoară activitatea în temeiul contractelor individuale de muncă, fiind contribuitori permanenți și în aceleași condiții la fondul asigurărilor sociale, bugetul asigurărilor pentru șomaj și, nu în ultimul rând, prin impozitul pe venit plătit, contribuitor la bugetul de stat.

Într-o asemenea situație, considerăm necesară completarea ordonanței de urgență pentru a evita crearea unei situații discriminatorii între angajații titulari ai contractului individual de muncă și angajații titulari ai convenției individuale de muncă, după cum urmează:

Art. XI. – (1) Pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul Președintelui României nr.195/2020, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, a convenției individuale de muncă a membrilor cooperatori, respectiv a contractului de activitate sportivă....urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații, membrii cooperatori ce își desfășoară activitatea în temeiul convențiilor individuale de muncă prevăzute la art.33 alin.1 Legea nr.1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, respectiv persoanele prevăzute la art.67¹ alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr.69/2000 a Educației Fizice și Sportului ...

- Din informațiile publice existente la aceasta oră, rezultă că Certificatul de situație de urgență de la Ministerul Economiei va fi înlocuit cu o Declarație pe proprie răspundere că activitatea firmei a scăzut cu minimum 25% față de luna similară din anul anterior, prin urmare este necesară actualizarea versiunii de față a documentului, care pare a nu fi cea finală.
- Se constata lipsa avizelor interministeriale.

Președinte,

Iacob BACIU

